

AANTREKKELIJKE WERKGEVER

VERLONING/UURREGELING

- Dezelfde functie: onmiddellijk volledige overname van anciënniteit / Andere functie (ook bij zelfstandige activiteit of als helper): onmiddellijk ½ overname
- Jaarlijks / tweejaarlijks anciënniteitssprong met stijging van loon
- Correcte toeslagen onregelmatige uren/ compensatie bij laattijdige vervanging weekend en nacht
- Gratis hospitalisatieverzekering en voor familieleden goedkoper
- Fiets- en voetvergoeding (0,22 €/km), treinabonnement: gratis
- Bij terugkeer voor vergadering: extra woon-werkverkeer
- Duidelijke uurregeling en correcte afspraken & inspraak bij de opmaak van uurrooster
- Maaltijdcheques (3,00 €)
- Werkzekerheid

VERLOFSYSTEMEN

- Wettelijk verlof (als het jaar voordien verlofrechten opgebouwd: 20 dagen in systeem dat gewerkt wordt)
- Extralegaal verlof en anciënniteitsverlof
- Eindeloopbaansysteem (voor de zorgmedewerkers of medewerkers die weekends werken: vanaf 45 jaar: een dag/md; 50 jaar: 2 dagen/md en 55 jaar: 3 dagen/maand ~ voor de rest-groep vanaf 50 jaar : 5 dagen; vanaf 52 jaar: 10 dagen en vanaf 55 jaar: 20 dagen)
- Klein verlet: feitelijk samenwonend onder 1 dak is gelijkgesteld met gehuwd
- Overlijden van echtgenoot of kind (dag van overlijden tem dag van begrafenis)
- Plechtige communie / huwelijk: één dag klein verlet pro rata jobtime
- Zwangerschapsverlof/borstvoedingsverlof: vlotte toekenning
- Palliatief verlof/ medische bijstand: vlotte toekenning

KORTINGEN

- Goedkope maaltijd (3,00 €)
- Mogelijkheid bestellen en leveren van broodjes
- Groepskorting



EXTRA'S

- Koffie/water/soep (gratis)
- Beroepskledij voor sommige medewerkers
- Veilige en afgedekte fietsstalling
- Parking: 90% teruggave van parkeerkosten
- Gratis griepvaccin
- Pasen/ Sint: chocolade
- Huwelijk/geboorte: geschenk
- 25 jaar in dienst binnen de Groep/ pensionering: geschenk
- Bij begrafenis van ouders/ echtgenoot/ kind van medewerker wordt een krans besteld
- Ouders/schoonouders hebben voorrang en keuze van WZC bij opname (Groep Zorg H. Familie)
- Dicht bij centrum (Tijdens de pauze boodschappen doen, winkelen in "K")
- Ruime opleidingsmogelijkheden / Grote aandacht voor inscholing.
- Jaarlijkse teambuilding /denkdag per team
- Aanbrengen nieuwe medewerker: 300,00 € bruto

EVENEMENTEN

- BBQ, wandeling, vakantie-inzet, nieuwjaarsreceptie, personeelsfeest, Groep Zorg Loopt, dag van de medewerker, ...